

【運輸安全マネジメントの取り組み】

毎年度等、下記の具体的な方針を定めたら

社内及び営業所内へ掲示するとともに、反省事項や改善方法については、後日、改善措置等必要な方策を立てたときに掲示し直します。

●輸送の安全に関する基本的な方針

- (1) 輸送の安全はわが社の経営の根幹をなすものであり、事業を営む上で最も優先すべきものである。
- (2) 当社は第一に交通事故撲滅を目指し、従業員とその家族、周辺社会に対して安全を優先すべきものである。

●社内への周知方法

- 1.本社、各支店で掲示板への掲示
- 2.安全に対する基本的な方針、及びそれに基づく目標・計画を従業員へ周知徹底
- 3.年間計画による、全従業員に対する教育訓練（交通安全・運送品質・環境教育）

●目標達成のための計画

- 1.運行管理体制の充実強化
 - ・点呼の確実な実施、携行品確認（免許証等）
 - ・運行前点検による車両メンテナンス
 - ・アルコールチェッカーによる点呼の完全実施
 - ・過労運転の防止を図る為、拘束時間等、労働時間の把握管理
- 2.安全教育及び研修の充実強化
 - ・自動車事故対策機構（NASVA）の適性診断の受診と、社内にて危険予測シミュレーターを使用しての定期的な一般診断の受信
 - ・社内規定による、添乗指導、安全教育の実施
 - ・全従業員を対象に年間教育計画に沿って、定例安全会議の毎月実施
- 3.安全マネジメントの的確な実施
 - ・輸送の安全に関する計画の作成・実行・評価及び改善の一連の過程を円滑に進める

●安全に関する情報交換方法

- ・毎月発行されるSDニュース（社内新聞）へ事故情報等を掲載
- ・社内ネットワーク上の掲示板でヒヤリハット情報の共有

●安全方針に基づく目標

2019年度 目標設定

【交通事故の目標】

| | |
|--------|----------|
| 1.重大事故 | 0件 |
| 2.人身事故 | 0件 |
| 3.有責事故 | 前年比30%削減 |

前年度目標 結果

(2018年1月1日～2018年12月31日)

| | 東京支店 | 埼玉支店 | 神奈川支店 | 愛知支店 | 大阪支店 | 奈良支店 |
|------|------|------|-------|------|------|------|
| 重大事故 | 0 件 | 0 件 | 0 件 | 0 件 | 0 件 | 0 件 |
| 人身事故 | 0 件 | 0 件 | 1 件 | 0 件 | 0 件 | 0 件 |
| 有責事故 | 19 件 | 12 件 | 8 件 | 5 件 | 9 件 | 9 件 |

| 重点施設 | 実施事項 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 1 | 2 | 3 |
|------------------------|------------|---|---|---|---|---|---|----|----|----|---|---|---|
| | | 月 | 月 | 月 | 月 | 月 | 月 | 月 | 月 | 月 | 月 | 月 | 月 |
| 運輸マネジメントの 周知徹底 | 方針と目標の策定 | ● | | | | | | | | | | | |
| | 安全計画の策定 | ● | | | | | | | | | | | |
| | 安全計画発表 | ● | | | | | | | | | | | |
| 法令遵守と 監査体制の確立 | 三ヶ月点検実施 | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● |
| | 対面点呼の実施 | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● |
| | 内部監査 | | | | | | ● | | | | | | |
| 報告連絡体制の確立 と現場意思の集約 | 定例安全会議 | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● |
| | 緊急連絡網の作成 | ● | | | | | | | | | | | |
| | 緊急時対応訓練の実施 | | | | | | ● | | | | | | |
| 安全に関する 教育研修計画の策定と実施 | 安全教育の毎月実施 | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● |
| | 適正診断の受診 | ● | | | | | | ● | | | | | |
| 安全に関する取り組み | 無事故表彰 | ● | | | | | | | | | | | |
| | 健康診断 | ● | | | | | | ● | | | | | |